

スタッフ・ポートフォリオ作成ワークショップ

ーキャリアを見つめるための自身の可視化法ー

■講師



野口 悟

(高知大学 医学部・病院事務部 学生課 総務係 係長)

広島大学大学院理学研究科修了理学修士。平成 15 年高知大学採用、国立室戸青少年自然の家に3年間出向し、研究支援業務や大学院教務業務等を経て平成 25 年 11 月から現職。平成 23-24 年度 SPOD 次世代リーダー養成研修受講(二期生)、平成 25 年 1 月修了。



浜田 昌代

(高知大学 研究国際部 研究推進課 研究助成係 係長)

平成 6 年高知大学採用、総務、財務を経験。主に、人事部門にて人事管理業務を担当。平成 25 年 8 月から現職。外部資金に係る研究支援業務を担当。平成 24-25 年度 SPOD 次世代リーダー養成研修受講(三期生)、平成 26 年 1 月修了。

■プログラム概要

まず、スタッフ・ポートフォリオ(以下、「SP」という。)って？と思われるかと思います。皆目見当がつかない方や、「ティーチング・ポートフォリオは聞いたことあるけど・・・」という方もいると思いますが、本プログラムにおいて、「SP」とは「職員の業績を可視化した書類」を意味します。

本プログラムでは、SP とは何かを具体的に示した後、職員個人としての有用性(職員個人にどのような影響や効果があるか)・組織としての有用性(大学や大学職員人事マネジメントにどのような影響や効果を与えるか)について考察してもらい、SP について理解を深めていきます。また、「メンタリング」の手法を用いて、SP の一部分を実際に作成することを体験します。SP は自身で作成するものですが、随時改定していくことが重要です(この改定作業の際も「メンタリング」が有効的です)。本プログラムを通じて自身を顧みるきっかけにしてみませんか？

■主な受講対象

全職員

■本プログラムの到達目標

1. スタッフ・ポートフォリオとは何かを説明することができる
2. スタッフ・ポートフォリオの有益性を説明することができる
3. メンタリングについて説明することができる
4. スタッフ・ポートフォリオを基にして自身を顧みることができる

■日時・会場・受講定員

日 時 : 平成26年8月29日(金)10:00~12:00

会 場 : 高知大学 朝倉キャンパス 共通教育3号館 335番教室

定 員 : 32名