



「大学職員のための企画力養成講座」  
SPODフォーラム2009  
2009年9月9日

愛媛大学教育企画室  
副室長・准教授 秦 敬治  
K-hata@iec.ehime-u.ac.jp

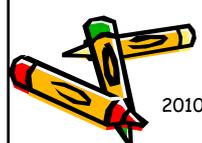
## アイス・ブレイク！



皆さんは、一緒に業務改善を企画し、実践する「チーム」です。チームは、グループと異なります。

チームは、「**同じ理念や目的に応じた目標を達成する集団**」です。その集団は、「**縦の関係ではなく、横の関係であるほど効果がある**」のです。

アイスブレイクでフラットな関係を作りましょう！



2010/3/23

# ワークです！

## ①

勤務時間、年次有給休暇の取得、残業、  
出退勤時間等について、あなた自身の不満、  
及び職場の仲間(上司・部下を含む)が抱い  
ている問題や不満を書き出してください。

例. いつも残業する必要があるのか、休暇をいつも  
切り捨てないといけない、勤務時間帯を変えた方が  
効率が良い、フレックス制を導入して欲しい



2010/3/23

## ②

職場の中での窓口対応、電話対  
応、服装や身だしなみ、その他  
の規律面で気になることを書き  
出してください。

例. 電話を取った時に所属と名前を名乗らない、  
忙しい時に学生が来ると嫌そうな態度をする、  
もう少し学生の手本となる服装をして欲しい、  
昼休みや出勤時間にルーズ



2010/3/23

③

部・課・係・チーム・室の中で  
気になること、不満などを書き  
出してください。

例. 業務量のバランスが悪い、情報伝達が行き届いて  
いない、縦割り分担のため自分以外の担当者がい  
ない、専任と専任以外の業務に差がない、企画提  
案する機会がない……



2010/3/23

④

自分自身の業務のことで気にな  
ることや、不満を書き出してくださ  
い。

例. 業務量が多い、立場の割に責任が重い、ルーチン  
ばかり、マンネリ化して楽しくない、やりたい仕事や  
自信のある仕事があるのにさせてもらえない、  
仕事を教えてくれる人がいない



2010/3/23

⑤

大学や法人に対して気になる点や改善点を書き出しましょう。

例. 役員メンバー、会議体メンバーに偏りがみられる、企画検討から実行までの時間がかかりすぎる、中・長期計画が明確でない。



2010/3/23

⑥

自分自身や仲間が職場の人間関係で悩んでいること、困っていることを書き出してください。

例. 会話のできる仲間がない、上司と会話ができない、部下が楽しそうでない、自分だけ浮いている、皆が愚痴ばかり言っている、人間関係が希薄



2010/3/23

チームでのワークです！

「職場環境・業務改善完結シート」  
の「問題点」の欄を全て埋めてくだ  
さい。



2010/3/23



皆さんで問題点を  
共有しましょう！



2010/3/23

