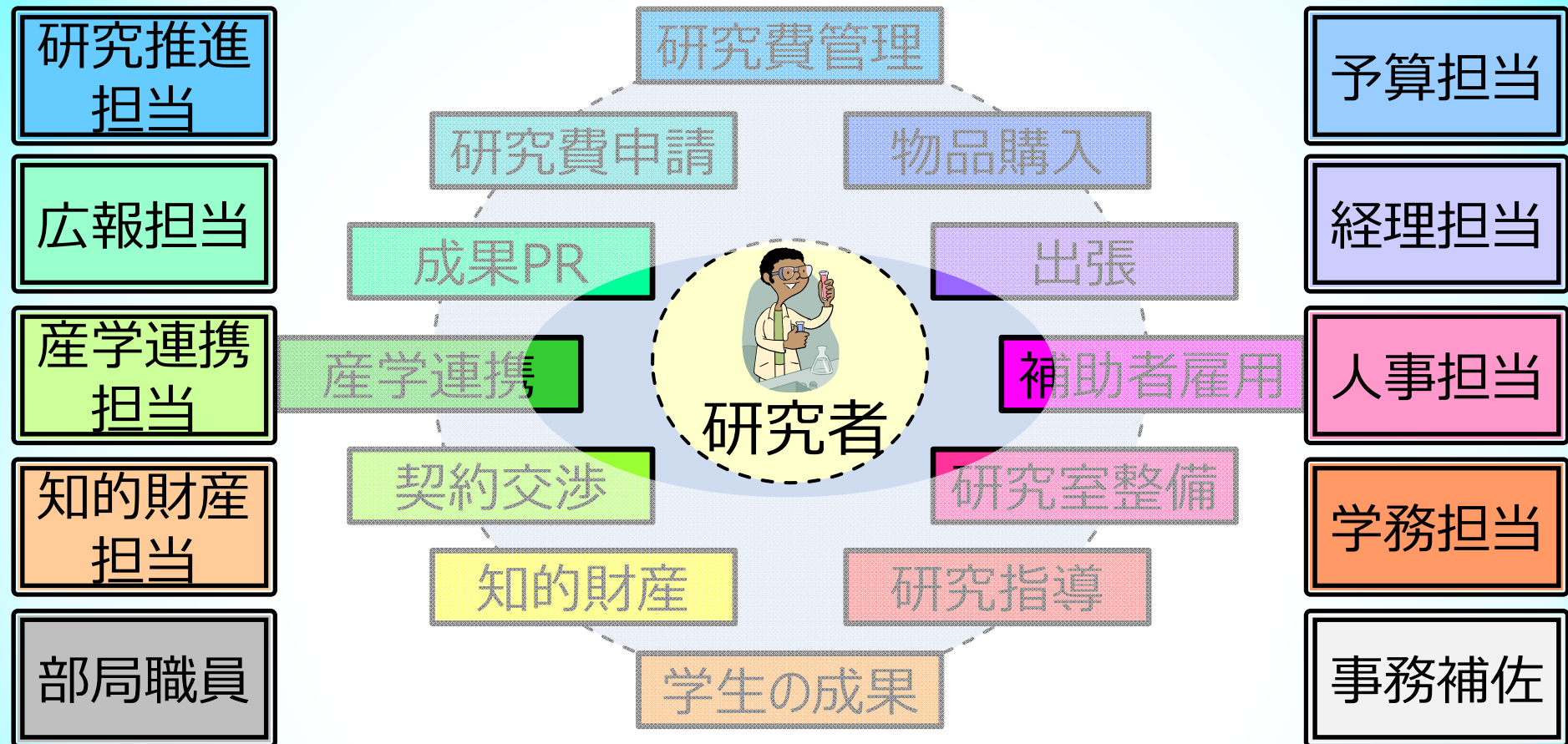


研究支援職員像を考える



さまざまな「職員」が「研究者」を取り巻いています。
では、「**研究者を研究に専念させる**」には、
それぞれの職員がどうすれば良いでしょうか？

研究支援職員像を考える

学外



学内

広報担当

人事担当

経理担当

部局職員

〇〇担当

△△担当

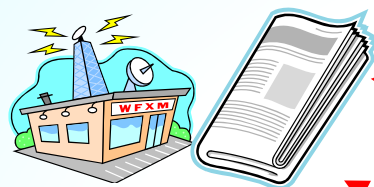


研究者

様々な「職員」「外部機関」が「研究者」を取り巻いている。
「研究者を研究に専念させる」には、個々の職員が
どうすれば良いでしょうか？

研究者が望む研究支援職員①

学外



マスコミ



JSTなど
資金交付団体



企業A社

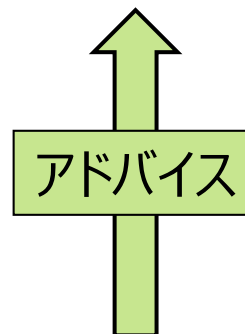


企業B社

学内



研究者



研究支援職員

広報担当

人事担当

経理担当

部局職員

研究支援職員が、
研究者への
アドバイザーの
役割を果たす

研究者が望む研究支援職員②

学外



マスコミ



JSTなど
資金交付団体



企業A社

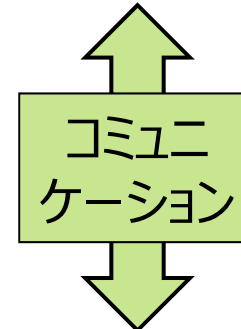


企業B社

学内



研究支援職員



研究者

広報担当

人事担当

経理担当

部局職員

研究支援職員が、
研究者と学内部局
・学外機関との
調整者の役割を果たす

研究者が望む研究支援職員③

学外



マスコミ



JSTなど
資金交付団体



企業A社

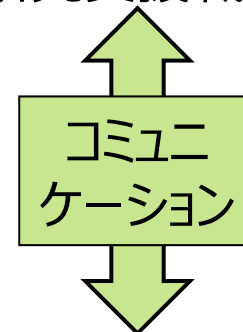


企業B社

学内



研究支援職員



研究者

広報担当

人事担当

経理担当

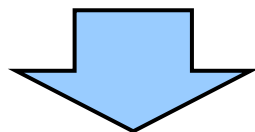
部局職員

研究支援職員が、
直接の研究業務
以外のすべてに対応
(完全分業制)

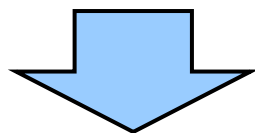
研究支援職員の達成感（宮内の経験から）

大型研究費の獲得

平成23年に携わった「発明相談」案件
特許出願に向けた様々な調整を行うとともに、
「事業性」などを考えて、**技術移転機関に協力要請**
その後、人事異動で業務から離れる。



科学技術振興機構『A-STEP』 起業挑戦タイプ
平成25年度 唯一の採択課題
<http://www.jst.go.jp/a-step/kadai/h25-2honkaku.html>

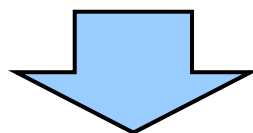


研究者から、非常に丁寧なお礼の言葉を受けた

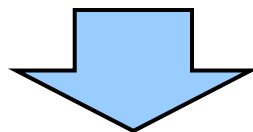
研究支援職員の達成感（宮内の経験から）

知的財産の大型収入

平成 1 8 年に携わった「発明相談」案件
様々な調整を経て、特許出願
「事業性」などを考えて、技術移転機関に協力要請



平成 2 3 年に内容に関心を持つ企業と契約成立
そのほかにも、技術移転契約を新規 4 件締結など
<http://www.ckkc.kochi-u.ac.jp/report/2012pdf/64.pdf>



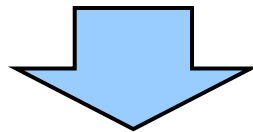
特許権実施等収入で全国 1 0 位（収入額 22,994千円）
（文部科学省 産学連携等実施状況調査）

http://www.mext.go.jp/a_menu/shinkou/sangaku/1327174.htm

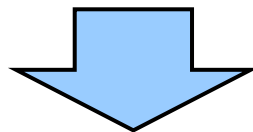
研究支援職員の達成感（宮内の経験から）

技術移転による製品化

平成18年に携わった「発明相談」案件
様々な調整を経て、特許出願



科学技術振興機構『育成研究』採択（平成20年度）
科学技術振興機構の他、企業3社が関わる共同研究
関係する研究では、さらに2社が関わる大型プロジェクトに



平成22年6月 製品化

http://www.jst.go.jp/pr/jst-news/pdf/2010/2010_07_p10.pdf

平成25年度科学技術分野の文部科学大臣表彰受賞

http://www.mext.go.jp/b_menu/houdou/25/04/1332785.htm