

次の項目にチェックしてみましょう！

	A	B	C	D	E	F
1 共通の大きな夢に向かって仲間を動かしたい						
2 仲間の気持ちを最も重要視したい						
3 自分の能力による成果でメンバーをひきつけて動かしたい						
4 仲間の意見を広く集めたい						
5 仲間が長所と短所を自覚するプロセスを援助したい						
6 明確な方向性をもって行動したい						
7 仲間が描く人生や仕事の手助けをしたい						
8 決定権を自分が握りたい						
9 結果よりもプロセスを重視したい						
10 仲間を命令に従わせたい						
11 課題や目標達成よりも仲間の感情を重視したい						
12 プロセスよりも結果を大事にしたい						
13 仲間に命令に即座に従うことを要求したい						
14 自分が指示するのではなく、仲間の思考を大事にしたい						
15 ネガティブな印象を与えないために、結果は問わない						
16 仲間を励まししながら目標達成に近づけたい						
17 仲間のモチベーションが保てるか不安						
18 自分ができることを仲間もできて当然と思う						
19 仲間と夢や思いを語り合うのが好き						
20 仲間に仕事を任せられない						
21 自分に従わない仲間は排除したい						
22 仲間の夢や個性と仕事をつなげてモチベーションを保ちたい						
23 争いごとを極度に避ける						
24 持っている情報はできるだけ共有しようとする						
25 アツイ人間だといわれることが多い						
26 仲間の失敗は全てリーダーの責任であると強く思う						
27 自分の考えを人に合わせてしまう						
28 リーダーである自分が一番偉いと思っている						
29 組織理念と個人のアイディアや思考をつなげたい						
30 多数決を大事にする						
合計(個数)						

★結果発表★

【次のリーダーシップの傾向が強いです！】

Aが一番多かった人は・・・ リーダーシップ！
 Bが一番多かった人は・・・ リーダーシップ！
 Cが一番多かった人は・・・ リーダーシップ！
 Dが一番多かった人は・・・ リーダーシップ！
 Eが一番多かった人は・・・ リーダーシップ！
 Fが一番多かった人は・・・ リーダーシップ！

※あくまでも傾向ですので、特定のリーダーシップスタイルに限定するものではありません。※