

若手職員へ贈るチームワーク入門 ～「目の前の仕事をこなす」からのステップアップ～

■講師



《SPOD次世代リーダー養成ゼミナール第5期生》

愛媛大学 総務部経営企画課評価調査チーム

香川大学 経営管理室企画グループ

高知大学 学務部学務課修学支援室教育学部教務係

高知工科大学 総務部総務企画課

徳島大学 国際課国際交流係

四国大学 総務・企画部経理課

徳島文理大学 総務部庶務・渉外グループ

聖カタリナ大学 入試課

松山大学 経営企画部経営企画課

弓削商船高等専門学校 総務課総務・人事グループ

チームリーダー

チーフ

主任

主任

主任

主査

事務主任

係長

課員

人事主任

渡邊 友樹

後藤 雅美

吉岡 瞳

藤波 将司

江上 真人

山根 文彦

藤巻 晃

宮崎 和典

平野 利幸

羽藤 菜紗

■プログラム概要

業務にも慣れ、自分自身の仕事にも自信が持てるようになってきた若手職員の皆さんが、仲間とともにそれぞれの個の能力をチームの一員として発揮するための方法について学ぶチームワーク入門プログラムです。

個人に与えられた業務を効率よくこなすことは大事なことです。しかし、それぞれの職場で行われている業務は、掲げられた目的や目標に向かって行われており、多くの人々の協力があって成り立っています。そのために、ここでは、それぞれの能力が存分に発揮できるよう互いをよく知ることや円滑に業務が進むよう仲間との良好な関係を築くことが大事になってきます。

そこで、本プログラムでは、グループワーク等を通じ、チームとして働くために自身がとるべき行動についてのヒントを持ち帰っていただきます。

まず、グループのメンバーのことをよく知るために、自己理解・他者理解を深めることができるワークを体験していただきます。そこでは、傾聴することについても学んでいただきます。そして、チームワークに関する講義の後、良いチームを作るための知識や自己理解・他者理解のワークで把握したそれぞれの強み・弱みを活かしながら、グループ全員で協力するワークに取り組んでいただきます。このワークで自分自身がとった行動、メンバーがとった行動を振り返ることで、各参加者が職場で活かすことのできるヒントを得ていただきます。

■主な受講対象

採用1～4年程度で30歳未満の若手職員。特に、チームで働きたいと思っている方、もしくは、所属部局等においてワーキンググループ等に関わり始めた方。

■本プログラムの到達目標

1. 自己理解、他者理解を深めるために傾聴することができる。
2. チームワークの重要性を説明することができる。
3. 仲間との良好な関係を築くために、自分自身やメンバーのとった行動を振り返ることができる。

■日時・会場

日 時 : 平成27年8月26日(水)13:00～17:30

会 場 : 愛媛大学 城北キャンパス