

SD担当者研修 —戦略的な人材育成をするために—

■講師

吉田 一恵（愛媛大学 教育学生支援部 愛媛大学SD統括コーディネーター／能力開発室長）

愛媛大学法文学部法学科卒業。文部事務官として愛媛大学各部局、国際交流センターにおいて主に総務、国際交流を担当。法人化を挟み、広報室長、人事課長、教育学生支援部長を経て平成29年4月から現職。広報室・人事課での約6年間愛媛大学危機管理室副室長を兼務し、記者会見を所掌、報道対応マニュアル等を作成、人事課では、主に人材育成・評価、労務、男女共同参画、人権侵害事案等々に対応、全事務系職員へのスタッフ・ポートフォリオの導入も実施、教育学生支援部では、入学から就職までの学生支援活動、危機管理事案に対応するとともに、現在まで一貫して教職員能力開発拠点SDC／SPOD-SDCとして職員の能力開発に取り組んでいる。

久保 秀二（愛媛大学 医学部 人事労務課長）

平成7年愛媛大学事務職員に採用、高知大学、弓削商専高専の勤務を経験後、愛媛大学に復帰。主に人事、人材育成、労務、給与の業務に従事しながら研修講師も幅広く担当。平成29年4月から現職。（教職員能力開発拠点SDC／SPOD-SDC）

■プログラム概要

SD担当者として、SDに関する大学設置基準等の一部を改正する省令（平成28年3月31日）「SDの義務化」を理解するとともに、戦略的な人材育成をするため必要なSDを企画・運営・評価する基礎的な知識と技能の習得を目的としています。

また、参加者間で様々な工夫を共有することとおして、参加者が自大学において活用できる実践的な知識を身につけます。

■準備物や事前課題

自大学におけるSD実施要項関連書類があれば事前に提出してください。

■主な受講対象

1. SDを担当する教職員
2. SDを担当する予定の教職員
3. SDを担当することに関心のある教職員

■本プログラムの到達目標

1. SDに関する大学設置基準等の一部を改正する省令（平成28年3月31日）の概要を説明することができる。
2. SDとは何かを説明することができる。
3. SD担当者に求められる能力と役割を挙げることができる。
4. SDを企画・運営・評価するための手順を説明することができる。
5. SDを企画・運営・評価するための工夫を共有することができる。
6. SD担当者間の仲間づくり、ネットワークづくりをする。

■日時・場所

日時：平成30年8月29日（水）13：00～17：30

場所：香川大学幸町北キャンパス